

## **Veszélyhelyzet alatti ideiglenes adatkezelési szabályokról szóló tájékoztatás**

Magyarország kormánya a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 40/2020. (III. 11.) Korm. rendelet 1. §-ával Magyarország egész területére veszélyhelyzet hirdetett ki. A veszélyhelyzet ideje alatt számos kormányrendelet jelent meg, amellyel a törvény rendelkezéseitől eltérő szabályokat vezetett be Magyarország kormánya.

A meghozott kormányrendeletek egyes esetekben adatkezelési kötelezettséget rónak a gazdasági társaságokra, ezért a kormányrendeletek ideiglenes hatálya miatt az alábbiakban a tájékoztatjuk az adatkezelésünkkel Érintetteket az eddigi törvényektől eltérő ideiglenes hatályú kötelező adatkezelési tevékenységünkről.

### **I. Minden adatkezeléssel érintett személy személyes adataival kapcsolatos ideiglenes adatkezelési kötelezettségek**

1. Az élet- és vagyonbiztonságot veszélyeztető tömeges megbetegedést okozó humánjárvány megelőzése, illetve következményeinek elhárítása, a magyar állampolgárok egészségének és életének megóvása érdekében elrendelt veszélyhelyzet során teendő intézkedésekről szóló 46/2020. (III. 16.) Korm. rendelet 10. § (1) bekezdése szerint:

**Az innovációért és technológiáért felelős miniszter – mint a Kormány tudománypolitikáért és informatikáért felelős tagja – az élet- és vagyonbiztonságot veszélyeztető tömeges megbetegedést okozó humánjárvány megelőzése, illetve következményeinek elhárítása, a magyar állampolgárok egészségének és életének megóvása érdekében, a járvány terjedésének modellezése, elemzése céljából jogosult bármely rendelkezésre álló adat megismerésére, kezelésére.**

Az adatkezelés jogszerűsége a GDPR 6. cikk (1) bekezdés e) pontján és fenti jogszabályhelyen alapul.

2. Az egészség és élet megóvása, valamint a nemzetgazdaság helyreállítása érdekében elrendelt veszélyhelyzettel kapcsolatos rendkívüli intézkedésekről 81/2020. (IV. 1.) Korm. rendelet 3. § (4) bekezdése szerint:

**Az egészségügyi és a hozzájuk kapcsolódó személyes adatok kezeléséről és védelméről szóló 1997. évi XLVII. törvény 5. § (3) bekezdése szerint kezelt személyes adatot az adatkezelő - a rendőrség járványügyi hatósági feladatainak ellátása érdekében - a rendőrség erre irányuló megkeresése esetén a rendőrség részére haladéktalanul, ingyenesen és más adattovábbítási kötelezettségéhez képest elsőbbséggel továbbítja.**

Az adatkezelés jogszerűsége a GDPR 6. cikk (1) bekezdés e) pontján és fenti jogszabályhelyen alapul.

3. A veszélyhelyzet során alkalmazandó egyes adatkezelési és közlekedési tárgyú szabályokról szóló Korm. rendelet 93/2020. (IV. 6.) Korm. rendelet 2. §-a szerint:

**Az Operatív Törzs feladatának teljesítése érdekében a koronavírusos megbetegedések megelőzése, megismerése, felderítése és tovább terjedésének megakadályozása, valamint az állami szervek összehangolt feladatellátásának megszervezése céljából adatszolgáltatást kérhet bármely szervtől, jogi személytől vagy jogi személyiséggel nem rendelkező szervezettől, amely a kérésnek köteles eleget tenni. Az adatszolgáltatási kötelezettség teljesítése ingyenes. Az adatszolgáltatási kötelezettség járvány idején elrendelt járványügyi ellenőrzés eszköze.**

Az adatkezelés jogszerűsége a GDPR 6. cikk (1) bekezdés e) pontján és fenti jogszabályhelyen alapul.

**1-3. pontokban foglaltakkal kapcsolatban tájékoztatom az érintetteket, hogy az innovációért és technológiáért felelős miniszter, illetve minisztérium, a rendőrség és az Operatív Törzs a feladatköreik ellátásához szükséges minden személyes adathoz teljes mértékben hozzáférhetnek, legyen az magánszemély vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet kezelésében, így Adatkezelőként az ilyen felhívásokat teljesítenünk kell, és a GDPR rendelkezéseivel összhangban az ilyesfajta adatszolgáltatásról az érintetteket Adatkezelési szabályzatunkkal összhangban az adatkezelés tényéről értesítjük.**

## **II. Munkavállalók, mint érintetteket személyes adatait érintő ideiglenes adatkezelések**

1. A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: „Munkavéd. tv.”) 2. § (2) bekezdése alapján a munkáltató felelőssége az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása. A Munkavéd. tv. 2. § (3) bekezdése alapján az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelménye megvalósításának módját – a jogszabályok és a szabványok keretein belül – a munkáltató jogosult meghatározni. Az egészséges és biztonságos munkavégzés megvalósítása érdekében a munkáltatónak és a munkavállalóknak egymással együtt kell működniük [Munkavéd. tv. 6. §-a]. Ezen kötelezettség teljesítése szükségszerűen magában hordozza a személyes adatok, illetve a különösen védett személyes adatok kezelését.

Ennek keretében az a munkáltató, mint Adatkezelő jogosult az alábbi személyes adatokat kezelni:

- a.) az érintett munkavállaló személyazonosságának a megállapításához szükséges személyes adatait;
- b.) az esetleges releváns külföldi tartózkodás tényét;
- c.) a fertőzés gyanús személlyel történő érintkezésének tényére vonatkozó adatokat;
- d.) a munkáltató által megtett intézkedéseket (pl. önkéntes otthoni karantén);
- e.) a fókuszált járványügyi kérdőíveket a szükséges és arányos mértékű korlátozás alkalmazása mellett.

Az adatkezelés jogszerűsége alapvetően a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontján alapul, és a GDPR 9. cikk (2) bekezdésének b) pontja szerinti feltételen alapul, mivel a munkáltatónak a munkajogi előírásokból fakadó kötelezettsége a munkavállalói számára egészséges és biztonságos munkavégzési körülményeket biztosítani.

Konkrét fertőzésveszély esetén az adatkezelés jogalapja a GDPR 6. Cikk (1) bekezdés d) pontja szerinti érintett vagy egy másik természetes személy létfontosságú érdekeinek védelme szolgálhat jogalként. A GDPR 9. cikk (4) bekezdés szerinti korlátozásokat

figyelembe véve adatkezelés akkor is folytatható, ha a munkáltató adatkezelése a munkavállaló munkavégzésre való alkalmasságának megállapításához szükséges figyelembe véve a személyes adatok kezeléséről és védelméről szóló 1997. évi XLVII. törvény 4. § (2) o) pontját, amelyhez szükséges és indokolt intézkedéseket a munkáltató jogosult elrendelni (47/2020. (III. 18.) Korm. rendelet 6. § (2) bek c) pont).

## 2. Munkáltató által előírható diagnosztikai- és szűrővizsgálatok

A Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság nem tartja arányosnak a munkáltatói intézkedéssel elrendelt, minden munkavállalóra általánosan kiterjedő, bármilyen diagnosztikai eszközt alkalmazó szűrővizsgálatok előírását, testhőmérsékletére kötelezően kiterjedő vizsgálat bevezetését, tekintettel arra, hogy a koronavírus tüneteivel kapcsolatos információk összegyűjtése, értékelése, valamint azokból következmények levonása az egészségügyi szakemberek, illetve hatóságok feladata.

Amennyiben a munkáltató a dolgozó bejelentése vagy egyedi esetben az összes körülmény mérlegelése vagy a Munkavéd. tv. 54. § (2) bekezdése szerint általa elvégzett kockázatértékelés alapján bizonyos, a megbetegedésnek való kitettséggel fokozottan érintett munkakörökben elengedhetetlenül szükségesnek tartja, a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont szerinti jogalap (jogos érdek), úgy a munkáltató a GDPR 9. cikk (2) bekezdés h) pontjában, továbbá (3) bekezdésében foglalt feltételek alkalmazásával járhat el jogszerűen, így kizárólag egészségügyi szakember által vagy szakmai felelőssége mellett végzett vizsgálatokat rendelhet el, a munkáltató pedig kizárólag ezen vizsgálatok eredményének a megismerésére jogosult, illetőleg diagnosztikai adatok megismerésére a munkáltató emiatt nem jogosult.

A NAIH adatvédelmi hatásvizsgálati feketelistája szerint ún. hatásvizsgálat köteles tevékenységnek minősülnek az egészségügyi adatokra vonatkozó adatkezelések; illetve a különleges adatok nagy számban való kezelése. Emiatt a diagnosztikai vizsgálatok nagy számú vagy tömeges munkahelyi elrendelése és végrehajtása adatvédelmi hatásvizsgálat lefolytatását igénylő tevékenységnek minősül, illetve magas kockázat azonosítása esetén konzultáció lefolytatása is szükséges az adatvédelmi hatósággal.

## 3. Kijárási korlátozás alatti munkavégzés esetére a munkáltató által kiállítható igazolással kapcsolatos rendelkezések

A kijárási korlátozásról szóló 71/2020. (III. 27.) számú kormányrendelet (a továbbiakban: „Rendelet”) 2020. március 28. napjától Magyarország teljes területére kijárási korlátozást rendelt el. A Rendelet 10. § (2) bekezdése alapján a kijárási korlátozás 2020. április 11. napjáig tartott volna, azonban a kijárási korlátozás meghosszabbításáról szóló 95/2020. (IV. 9.) számú kormányrendelet a korlátozást határozatlan ideig meghosszabbította, míg a védelmi intézkedésekről szóló 168/2020. (IV. 30.) Korm. rendelet Budapest főváros és Pest megye kivételével - Magyarország területén a kijárási korlátozást megszüntette, azonban reális lehetősége van a közeljövőben újabb kijárási korlátozás elrendelésének.

A Rendelet 4. § (1) bekezdés a) pontja a munkavégzés céljából történő lakóhelyelhagyást a fenti alapos indokként határozza meg. Ennek megfelelően a munkahelyre történő utazás miatt a munkavállaló nem szegi meg a Rendelet rendelkezéseit. Sem a Rendelet, sem más jogszabály alapján nincs olyan előírás sem, hogy a munkáltatónak a lakóhelyelhagyásra vonatkozóan munkáltatói igazolást kellene kiállítania a munkavállaló részére, bár annak akadálya nincs, sőt adott esetben – egy esetleges rendőri intézkedés (igazoltatás) esetére – célszerű is lehet ilyen igazolást előzetesen a munkavállaló részére kiállítani. Ezen adatkezelés jogalapja GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont szerinti jogalap (jogos érdek).

**A munkáltató által kiállított igazolás az adattakarékosság elvének érvényesítése mellett állítható ki, így a munkavállaló személyes adatai közül a legszükségesebbeket tartalmazza, amely a hatósági ellenőrzéshez elegendő, így a természetes személyazonosító adatok mellett a munkáltató megnevezése és a munkavégzés helye kerüljön feltüntetésre.**

#### 4. Otthoni munkavégzéssel (home office) kapcsolatos adatkezelési szabályok

A koronavírus világjárvány nemzetgazdaságot érintő hatásának enyhítése érdekében szükséges azonnali intézkedésekről szóló 47/2020. (III. 18.) számú kormányrendelet 6. § (2) bekezdés b) pontja ad lehetőséget arra, hogy a munkáltató egyoldalú utasításban elrendelje a munkavállalók kötelező otthoni munkavégzését. Az alábbiakban ezért az otthoni munkavégzés során kezelt adatokkal kapcsolatban az alábbi adatvédelmi, adatbiztonsági követelményeket kell a munkavállalóknak teljesítenie.

#### **Papír alapú dokumentumok védelme**

A papíralapú dokumentumokat biztonságosan kell szállítani, javasolt a munkahelyi környezetben alkalmazott adatvédelmi előírásokat az otthoni munkavégzésben is érvényesíteni, így a személyes adatokat tartalmazó dokumentumokat úgy kell megőrizni az otthoni irodában, hogy jogosulatlan személyek hozzáférését elkerüljük, lehetőség szerint zárt szekrényben, vagy zárható szobában kerüljenek ezen iratok tárolásra. Amennyiben otthoni nyomtatás történik, úgy a nyomtató, illetve a személyes adatokat tartalmazó kinyomtatott dokumentumok is külön figyelmet igényelnek. Lényeges nagyobb számú dokumentum esetén a megsemmisítendő személyes adatokat tartalmazó dokumentumok összegyűjtésének és iratmegsemmisítésének kialakítása.

### **Alapvető adatbiztonság kialakítása**

Minden, személyes adat tárolására használt mobil elektronikus tárolóeszköz (USB-meghajtók, külső merevlemez-meghajtók) és készülékek (laptopok, táblagépek és okostelefonok) lehetőség szerint jelszóvédelemmel és titkosítással legyenek ellátva. Szükséges a privát és munkavégzés célú felhasználás elválasztása, továbbá a rendszeres adatmentés kialakítása. Amíg a munkáltató által rendelkezésre bocsátott eszközök esetében az adatbiztonságért való felelősség a munkáltatót terheli, a munkavállaló felelőssége, hogy otthonában a hálózathoz való csatlakozás során jelszóval védett, biztonságos hálózatokon használja a rendelkezésére bocsátott eszközöket, valamint betartsa a munkáltató által részére előírt információbiztonsági szabályokat, az eszközöket alapvetően a munkavégzésre felhasználva. Egyúttal a munkavállaló felelőssége a rá bízott eszközök biztonságos tárolása és az esetleges adatvédelmi incidensek észlelése, bejelentése.

### **Munkahelyi kommunikáció, telefon- és videókonzferenciák**

Amennyiben a távollét alatt a munkáltató nem bocsát a munkavállaló rendelkezésére a munkáltató tulajdonát képező informatikai eszközt, ebben az esetben az otthoni munkavégzés, illetve a Veszélyhelyzet időtartamára indokolt a munkavállaló privát elérhetőségi adatainak a kötelező kezelése, melynek adatkezelési jogalapja a munkáltató jogos érdeke lehet.

Hang- és videókonzferencia megoldások alkalmazása esetében az adattakarékosság elvével összhangban mérlegelni szükséges, hogy valóban teljes video- és audio konzferencia tartása indokolt vagy pusztán telefonálással megoldható lehet a szükséges kommunikáció.

Hang- és videókonferenciák esetében javasolt a megfelelő titkosítással ellátott szoftverek és szolgáltatók igénybevétele, különös tekintettel arra, hogy a szolgáltató a hang és videótartalom továbbítása során az adott szolgáltató az Európai Unió területén levő letelepedéssel bírjon, illetőleg a GDPR rendelkezéseinek megfelelő szolgáltatás nyújtson. Ezt megfelelő adatfeldolgozói vagy adattovábbítási szerződés megkötésével; a szolgáltató esetleges információbiztonsági tanúsítványainak, jó hírvének ellenőrzésével, illetőleg a kollaborációs eszközöket használó kollégák megfelelő tréningjével javasolt biztosítani.

Az ilyen jellegű konferenciák esetleges rögzítése esetén és függetlenül attól, hogy csak hang, fénykép vagy videó kerül rögzítésre, nem mellőzhető az adatkezelési jogalap biztosítása (így a résztvevők GDPR 6. Cikk (1) bekezdés a) pontja szerinti hozzájárulásának beszerzése), továbbá az adatkezelési tájékoztató megadása.

A munkavállaló felelősségi körébe eső szabályozási kérdés, hogy a konferenciákon elhangzott információk és hozzáférhetővé tett személyes adatok bizalmasságát saját otthonában megőrizze.

### **Munkavállalók ellenőrzése**

A munkavállalók tevékenységének és magatartásának munkáltatói ellenőrzése az otthoni munkavégzés alatt csak a munkavállaló munkaviszonnyal összefüggő magatartása körében ellenőrizhető, a munkáltató magánszférája indokolatlanul nem sérthető meg, illetőleg a munkáltatónak részletes tájékoztatást kell adnia az ellenőrzésről, annak módjáról, illetve arról, hogy az ilyen ellenőrzést ki és milyen feltételekkel jogosult lefolytatni.

### **III. Adatkezelési tájékoztató hatálya**

Jelen Adatkezelési tájékoztató a 40/2020. (III. 11.) Korm. rendelet 1. §-ával Magyarország egész területére kihirdetett veszélyhelyzet megszűnésével hatályát veszti.

Kelt: Eger, 2020. május 12.